

### Vastuullisuus Mintlyssä

Osaavat ja hyvinvoivat työntekijämme ovat toimintamme kulmakivi. Toimitamme asiakkaillemme laadukkaita palveluita sekä valmistajilta ja tukkureilta hankkimiamme tuotteita. Palkkaamme uusia työntekijöitä, ostimme sähköenergiaa palvelimillemme, lajittelemme jätteemme ja valaisemme toimitilojamme. Kaikessa päivittäisessä sekä strategisessa toiminnassamme meille on tärkeää, että tunnistamme vastuamme kestävään kehitykseen, asiakkaittemme yhteiskuntavastuulliset tehtävät sekä oman roolimme vastuullisuusketjussa. Meidän tulee myös edellyttää tätä samaa omilta sidosryhmiltämme, jolloin koko toimitusketju sitoutuu vastaamaan toiminnan taloudellisista, sosiaalisista sekä ympäristöön liittyvistä vaikutuksista.

Olemme sitoutuneet [YK:n Global Compact mukaisiin periaatteisiin](#). Sitoudumme omaksumaan, tukemaan ja toteuttamaan omassa vaikutuspiirissämme ihmisoikeuksiin, työelämän periaatteisiin, ympäristöön ja korruption vastaiseen toimintaan liittyviä perusarvoja. Lisäksi olemme sitoutuneet [YK:n kestäväen kehityksen tavoitteisiin](#) ja pyrimme suoraan edistämään useita tavoitteita omassa liiketoiminnassamme sekä arvoketjussamme.

Vastuullinen toiminta koskee meitä kaikkia – jokaista mintlyläisiä, Mintlyn yrityksiä sekä sidosryhmiämme. Erityisesti ihmisoikeus-, ympäristö- sekä ilmastoasioiden mallikas hoitaminen on meille tärkeää. Keskeisiä vastuullisuustavoitteitamme ovat:

- **Osaava ja hyvinvoiva tiimi.** Mintlyyn halutaan tulla töihin ja tänne halutaan jäädä. Haluamme olla huipputason työpaikka jokaiselle mintlyläiselle. Meille on tärkeää, että työntekijämme voivat hyvin ja, että heillä on mahdollisuus vaikuttaa omaan työhönsä sekä omalla toiminnallaan edistää vastuullisuutta työelämässä. Tavoitteenamme on pitää nykyinen työturvallisuustaso, jossa meillä ei ole yhtään työtapaturmaa. (YK:n kestäväen kehityksen tavoitteet 3, 4, 5 ja 8.)
- **Vastuulliset asiakasratkaisut.** Tuotamme sellaisia ratkaisuja, jotka edesauttavat asiakkaitamme saavuttamaan omat ympäristötavoitteensa. Tarjoamme tehokkaita, optimoituja ja kattavia ratkaisuja. Olemme sitoutuneet myyriemme laitteiden kestävään elinkaarenhallintaan. Olemme asiakkaillemme luotettava kumppani ja valitsemme myös omat partnerimme vastuullisesti. (YK:n kestäväen kehityksen tavoitteet 9, 11, 12 ja 17.)
- **Ympäristövaikutusten minimointi.** Pyrimme vaikuttamaan omassa arvoketjussamme mm. optimoimalla logistiikkaamme, edistämällä kiertotaloutta ja kierrätystä sekä tukemalla järkevää liikkumista ja etätöiden tekemistä. Olemme sitoutuneet ympäristönsuojeluun ja ympäristön pilaantumisen ehkäisyyn. Perehdymme ja mukaudumme erilaisiin vastuullisuuteen liittyviin lakivaatimuksiin, esimerkiksi energiatehokkuuslakiin, ja pyrimme jatkuvasti mahdollisimman vähän ympäristöä kuormittavaan toimintaan. (YK:n kestäväen kehityksen tavoite 13.)

### Vastuullisuuteen liittyvän lainsäädännön noudattaminen ja hyvät liiketoimintatavat

Toimittaessamme asiakkaillemme tuotteita, palveluita ja ratkaisuja, noudatamme soveltuvaa lainsäädäntöä, tämän dokumentin määräyksiä sekä muita yritys vastuuvaatimuksia.

Me Mintlyssä varmistamme ja valvomme omien sidosryhmiemme lainsäädännön noudattamista ja vastuullisuusvaatimuksia. Emme suoraan tai epäsuorasti tarjoa emmekä pyydä maksua tai muuta vastiketta saadaksemme aikaiseksi liiketoimia tai saavuttaaksemme ansiotonta hyötyä. Toimimme kaikkia korruption muotoja vastaan emmekä osallistu rahanpesutoimiin tai petoksiin.

Korkean riskin alueilta peräisin oleviin mineraaleihin liittyvien haitallisten vaikutusten estämiseksi olemme perehtyneet [OECD:n ohjeistukseen](#) koskien toimintaa konfliktialueilla. Ohjeistuksen noudattamista edellytämme myös sidosryhmiltämme.

### Ihmisoikeudet ja työelämä

Mintlyn arvojen mukaisesti kunnioitamme jokaisen työpanosta ja huolehdimme henkilöstön työhyvinvoinnista. Mintlyssä noudatetaan yhdenvertaisuuspolitiikka ja tuemme työntekijöiden yhdenvertaisia mahdollisuuksia toteuttaa ja ilmaista itseään.

Toimimme [kansainvälisesti tunnustettujen ihmisoikeuksien](#) ja kansainvälisten ihmisoikeuksiin liittyvien sitoumusten sekä luonnollisesti kansallisten lakien ja asetusten mukaisesti. Tätä edellytämme myös sidosryhmiltämme.

Etsimme aktiivisesti tapoja ehkäistä tai lieventää haitallisia ihmisoikeusvaikutuksia, jotka liittyvät ostamiimme ja myymiimme tuotteisiin, palveluihin, ratkaisuihin tai muuhun liiketoimintaan. Erityisesti painotamme, että:

- Työntekijöillämme on oikeus järjestäytyä tai liittyä valitsemiinsa organisaatioihin.
- Alle 15-vuotiailla lapsilla teetettävä työ on kiellettyä. Alle 18-vuotiaat lapset voivat työskennellä vain tehtävissä, jotka eivät ole niiden luonteen tai olosuhteiden vuoksi haitallisia lasten terveydelle, turvallisuudelle ja moraalille. Alle 18-vuotiailla ei saa teettää yö- tai ylityötä.
- Pakkotyön käyttäminen on kiellettyä. Pakkotyön ilmaisimia löytyy [TEM:n sivuilla](#).
- Kohtelemme työntekijöitämme arvokkaasti ja kunnioittavasti ja työntekijöiden kaikenlainen syrjiminen on kiellettyä.
- Työntekijöiden ahdistelu ja häirintä on kiellettyä. Tällä tarkoitetaan työntekijöiden epäinhimillistä kohtelua, mukaan lukien seksuaalista häirintää ja hyväksikäyttöä, ruumiillisia rangaistuksia, henkistä tai fyysistä pakottamista ja häirintää, sekä tällaisen kohtelun uhkaa.
- Noudatamme Tietotekniikan palvelualan työehtosopimusta ja tunnustamme työntekijöidemme yhdistysvapauden. Meillä on henkilöstömme valitsema luottamusmies.
- Normaalityöajasta maksetaan vähintään lainsäädännön mukaista vähimmäispalkkaa ja palkan maksussa käytetään laillisia maksuvälineitä.
- Noudatamme työajoissa kansallista lainsäädäntöä.

## Mintlyn vastuullisuuspolitiikka

Ulkoinen käyttö

Helmikuu 2024

### Työturvallisuus ja työterveys

Työympäristömme tulee olla siisti, turvallinen ja terveellinen. Omissa ja erityisesti asiakkaittemme tiloissa meidän tulee itse aktiivisesti huolehtia siitä, että:

- Työntekijä on asianmukaisesti suojautunut vaarallisia altisteita vastaan sekä myös fyysisistä tekijöistä riippumattomien vaaratekijöiden aiheuttamilta työterveysriskeiltä.
- Ehkäisemme, kartoitamme, seuraamme ja raportoimme työperäisten tapaturmien, likipiti -tilanteiden, terveydellisten haittojen ja sairauksien ilmenemistä sekä kannustamme työntekijöitä raportoimaan näistä ja mahdollisista muista vaaratekijöistä.
- Kartoitamme mahdolliset hätätilanteet ja laadimme niiden varalta tarpeelliset suunnitelmat ja ohjeistukset.
- Ryhdymme viipymättä korjaaviin toimenpiteisiin saatuaamme tiedon mahdollisista altisteista ja vaaratekijöistä.
- Työn tekemisessä käytettävissä koneissa ja työvälineissä on asianmukaiset turvalaitteet ja suojat.

Lisäksi

- Järjestämme työntekijöille koulutusta ja tietoa työhön liittyvistä menettelytavoista, riskeistä ja niiden ehkäisemisestä sekä ensiapuosaamisesta.
- Annamme työntekijöillemme asianmukaisen suojarustuksen sekä dokumentoimme ja tutkimme työturvallisuuteen ja -terveyteen liittyvät tapaturmat ja vaaratilanteet.
- Järjestämme työntekijöillemme asianmukaisen työterveyshuollon ja varmistamme, että saatavilla on asianmukaiset saniteetti- ja taukotilat.

### Ympäristö ja ilmasto

Mintly noudattaa ympäristö- ja ilmastoasioihin soveltuvaa lainsäädäntöä ja määräyksiä. Olemme sitoutuneet ISO14001-standardin mukaisen ympäristöjärjestelmän jatkuvaan parantamiseen ympäristönsuojelun tason parantamiseksi.

Ostamme ja myymämme tuotteet, palvelumme ja ratkaisumme on tuotettu ympäristön kannalta mahdollisimman vähän kuormittavasti. Olemme sitoutuneet ympäristönsuojeluun ja ympäristön pilaantumisen ehkäisemiseen ja työssämme syntyvät jätteet kierrätetään ja/tai hävitetään lainmukaisesti.

Varmistamme osaltamme, että myymiemme laitteiden valmistamiselle on tarvittavat voimassaolevat luvat ja että lupaehtoja noudatetaan. Olemme sitoutuneet resurssien kestävään käyttöön, ilmastonmuutoksen lieventämiseen ja siihen sopeutumiseen sekä biodiversiteetin ja ekosysteemien suojelemiseen.

#### Mintly:

- Noudattaa [Wienin yleissopimusta ja siihen liittyvää Montrealin pöytäkirjaa](#) otsonikerrosta heikentävistä aineista.
- Noudattaa vaarallisten jätteiden maan rajan ylittävien siirtojen ja käsittelyn valvontaa koskevaa [Baselin yleissopimusta](#)

## Mintlyn vastuullisuuspolitiikka

Ulkoinen käyttö

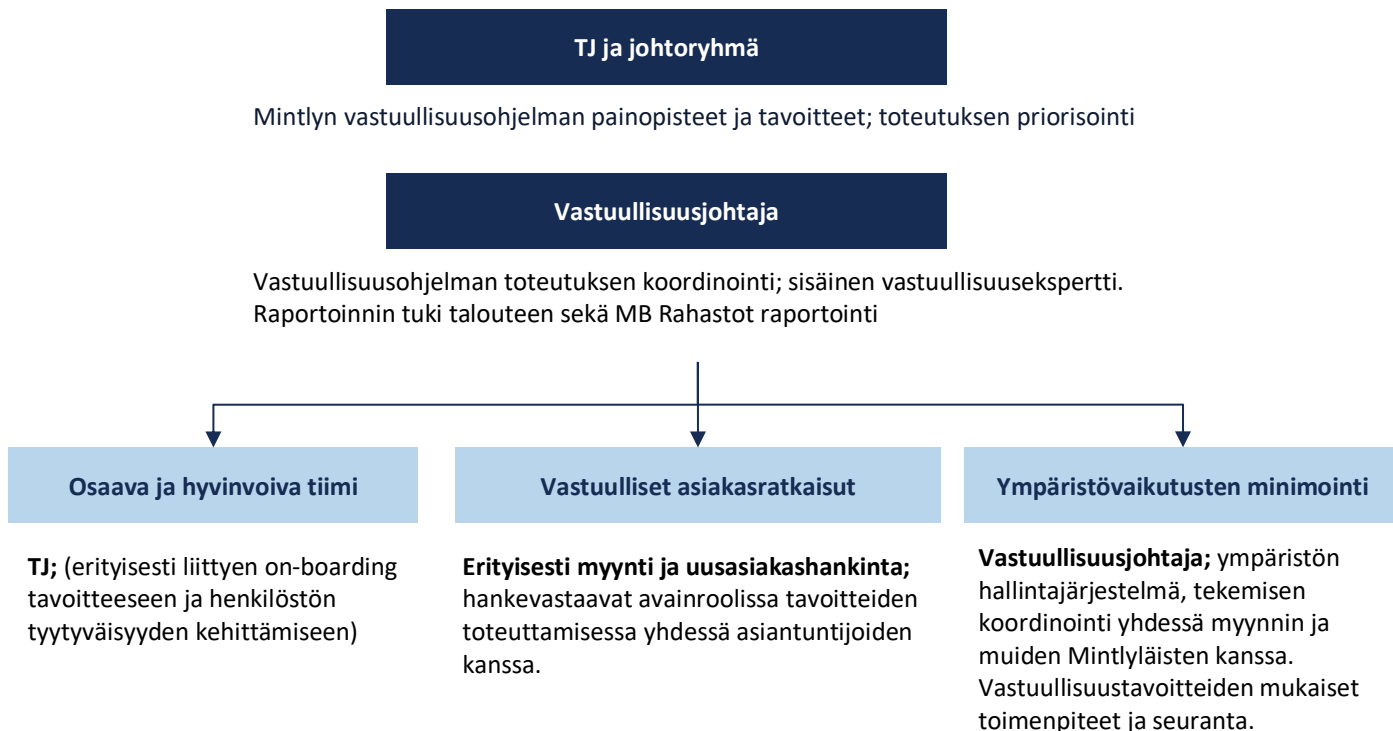
Helmikuu 2024

- Noudattaa pysyviä orgaanisia yhdisteitä koskevaa [Tukholman yleissopimusta sekä PIC-yleissopimuksen mukaisia menettelytapoja](#) sekä kansallista ympäristölainsäädäntöä.
- Mittaa, seuraa ja arvioi toimintansa ja toimitusketjunsä ympäristövaikutuksia ja pyrkii jatkuvasti vähentämään toimintansa kuormitusta ympäristölle sekä vähentämään materiaalien käyttöä ja jätteen tuotantoa.
- Pyrkii tuottamiensa tavaroiden ja palveluiden koko elinkaaren kattavaan ympäristövaikutusten arviointiin ja asettaa ympäristön mahdollisimman vähäistä kuormittamista koskevia vaatimuksia myös toimitusketjulle.

### Tutkimme lisäksi:

- Kuinka kehittää ympäristöä mahdollisimman vähän kuormittavia ratkaisuja.
- Uusia mahdollisuuksia kiertotalouden periaatteiden hyödyntämiseen.

## Vastuullisuuden osa-alueiden vastuiden jakautuminen



### Vaatimustenmukaisuus

Mintly itse sekä useat asiakkaamme valvovat vaatimustenmukaisuksiensa varmistamiseksi tässä dokumentissa kuvattujen asioiden noudattamista, niihin liittyvien dokumenttien esittämistä sekä mahdollisesti havaittujen puutteiden korjaamista. Mintlyssä on käytössä Whistleblow-kanava, jonka kautta jokainen mintlyläinen on veloitettu raportoimaan vastuullisuuspolitiikkaa rikkovasta toiminnasta sellaista havaittuaan. Ilmoitus poikkeamasta tulee hätätilanteen kohdalla tehdä suoraan vastuullisuusvastaavalle. Olemme sitoutuneet myös jatkuvaan parantamiseen tässä dokumentissa mainittujen teemojen tason parantamiseksi.

Mintlyn vastuullisuudesta ja säännöllisesti tuotetusta vastuullisuusraportista vastaa vastuullisuusvastaava.

### Vastuullisuustavoitteet ja mittarit

Osaava ja hyvinvoiva tiimi			
Indikaattori	Tavoite	Mittari	Mittausväli
1. eNPS	Huipputason saavuttaminen >80	-/+ 100	Puolvuosittain
2. Rekrytoinnin ja onboardingin onnistunut toteutus	100% työntekijöistä pysyy koeajan umpeuduttua	% alottaneista työntekijöistä	Kvartaaleittain
3. Työn kuormittavuus	Työtä ei koeta jatkuvasti liian kuormittavasti	Asteikolla ei lainkaan, satunnaisesti, toisinaan, jatkuvasti	Puolvuosittain
Ympäristövaikutusten minimointi			
Indikaattori	Tavoite	Mittari	Mittausväli
4. ISO14001 sertifiointi	Sertifoitu	kyllä / ei	Kuukausittain
5. Pysyminen Cison Take Back -ohjelmassa	Cisco Take Back -diilejä vähintään 1 kpl	kyllä / ei	Kvartaaleittain
6. Scope 3 päästöjen arviointi tuotemyynnissä	Arvioidaan tuotemyynnin päästöjen nykytaso ja tämän perusteella voidaan asettaa tavoitteita vähennykselle sekä luoda pohjaa vihreämpien vaihtoehtojen tarjoamiselle	Scope 3 päästöt tCO2ekv	Kvartaaleittain
7. Ecovadis ympäristömittari	>60/100	0-100	Vuosittain

## Mintlyn vastuullisuuspolitiikka

Ulkoinen käyttö

Helmikuu 2024

### Vastuulliset asiakasratkaisut

Indikaattori	Tavoite	Mittari	Mittausväli
8. NPS	Pysyminen huipputasolla >80	-/+ 100	Puolvuosittain
9. Kyvykyys vastata asiakkaiden vastuullisuusodotuksiin	Nolla poikkeamaa asiakkaiden eettisistä toimintaohjeista (Code of Conduct)	0 tai suurempi	Kuukausittain
10. Toimittajien vastuullisuussitoumuksien selvitys	Tehdään suurimpiin toimittajiin (liikevaihdon osuudella mitattuna) liittyvä ESG-riskienarviointi	kyllä / ei	Kvartaaleittain

Espoossa helmikuussa 2024  
Mintlyn johtoryhmä